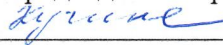



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

 Кучина С.А.
«02» февраля 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОГБПОУ «ПКБТ»

 Парунова С.Н.
«02» февраля 2023 г.



Утверждено Приказом № 6 от 30.01.2024г.

Изменение в Положение

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

ОГБПОУ «ПЛЕССКИЙ КОЛЛЕДЖ БИЗНЕСА И ТУРИЗМА»

Внести изменение в пункт 5. «Порядок и условия выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников ОГБПОУ "Плёсский колледж бизнеса и туризма", утвержденного 02.02.2023г.:

1. Подпункт 5.3. изложить в новой редакции:

«5.3. Работникам колледжа могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность, высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за классность водителям автомобилей;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- персональный повышающий коэффициент к окладу
- за особые условия труда и сложность выполняемых задач.»

2. Подпункт 5.5. изложить в новой редакции:

«5.5. Выплаты за качество выполняемых работ производится за ученую степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин):

- кандидат наук - 25 процентов (со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);
- доктор наук - 45 процентов (со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома);
- за ведомственный нагрудный знак - 10 процентов (со дня присвоения);

За почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Почетный работник СПО» и другие почетные звания по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) - 20 процентов (со дня присвоения).

При наличии у работника нескольких почетных званий выплата за наличие почетного звания производится только по одному из оснований.

Выплаты за качество выполняемых работ производятся в полном объеме при условии педагогической нагрузки в объеме нормы и более часов; при условии неполной педагогической нагрузки указанные выплаты рассчитываются пропорционально фактической нагрузке.».

3. Абзац 3. пункта 5.8. изложить в новой редакции:

«Размер персонального повышающего коэффициента может быть не более 1.8.»

4. Пункт 5.9. исключить.