

Прокуратура области разъясняет положения законодательства о праве на ежегодный оплачиваемый отпуск.

Вопрос. Когда у работника впервые трудоустроившегося возникает право на использование отпуска, и какой он может быть продолжительности?

Ответ. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы у данного работодателя. Однако по соглашению сторон отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев (ч. 2 ст. 122 Трудового кодекса РФ).

Отдельным категориям работников, работодатель обязан предоставить отпуск до истечения шести месяцев непрерывной работы (несовершеннолетним работникам, беременным женщинам, работникам, усыновившим ребенка в возрасте до 3 месяцев).

Отпуск через шесть месяцев после трудоустройства и непрерывной работы у данного работодателя может быть предоставлен полностью (28 календарных дней) или его часть (если стороны договорились о разделении отпуска).